

Eignungsfeststellung Luftsicherheit

gem. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen (Zert.-Nr. 31M1217083/1)



Quelle: pixabay

Um dem Mangel an Fachkräften in der Luftsicherheit zielgerichtet entgegenzuwirken und arbeitssuchenden Menschen entsprechend vorhandener Hard Skills und Soft Skills passende Bildungsangebote offerieren oder sie direkt in den Arbeitsmarkt integrieren zu können, ist eine umfassende Ermittlung eben jener Skills sowie einen realistischen ersten Blick in die Branche zwingend notwendig.

Modul 1: Einblick in die Sicherheitsbranche (Basis-Setting)

Den Teilnehmenden soll ein Einblick in den berufstypischen Alltag, die üblichen Arbeitsbedingungen sowie verschiedene Tätigkeitsfelder von Sicherheitskräften ermöglicht werden. Ebenso wird das erste Basis-Setting für die Arbeit im Sicherheitsbereich erhoben.

Ziel: Verständnis für das Berufsbild des Sicherheitsmitarbeiters (Basis-Setting)

Zeitlicher Umfang: 8 UE

Modul 2: Individuelle Tests für die Sicherheitsbranche zur Erlangung der Einstellungsvoraussetzung

Individuelle Tests ausgerichtet an der Branche und den Auswahlkriterien der Zieljobs oder der Zielqualifizierung im Sicherheitsbereich

Hard-Skill-Test/Check

- Feststellung des Sprachniveaus mit Language Test "Deutsch im Beruf"
- Feststellung des Sprachniveaus in einer Fremdsprache, z. B. Englisch
- Allgemeinwissen und kognitive Fähigkeiten
- Spezielle Wissensabfragen für den Sicherheitsbereich (bspw. Kofferbilder)
- Rot-Grün-Blindheit
- Motorik, Hör-Test sowie körperliche Belastungen
- Bewerbungsunterlagen Check

Soft-Skill-Test

- Physiologische Einstellung/Ausstattung über ein Persönlichkeitsmodell bspw.
- Soft Skill Analyse

Ziel: qualifiziertes sachliches Profiling für den Sicherheitsbereich

Zeitlicher Umfang: 8 UE

Modul 3: Erfolgreicher Einstieg in die Sicherheitsbranche (Praxis-Setting)

Vorbereitung und Begleitung auf ein Vorstellungsgespräch bei einem zukünftigen Arbeitgeber. Absolvierenden wird mit den Ergebnissen aus dem Profiling die Gelegenheit gegeben, ihren beruflichen Werdegang zu planen und zu gestalten.

Leistung:

- Überarbeitung der Bewerbungsunterlagen anhand der Ergebnisse des Profiling
- Erstellung/ Überarbeitung der Profile in der Jobbörse
- Planung individuellen Qualifizierungsweg in die Sicherheitsbranche oder
- Vorstellungsgespräch mit Unternehmen der Sicherheitsbranche

Fakultativ Unterstützung bei Antragstellung benötigter Voraussetzungen bspw. Zuverlässigkeitsüberprüfung (ZÜP) oder Führungszeugnis

Ziel:

- Qualifizierungsplan oder Direkteinstellung
- Überarbeitete Bewerbungsunterlagen
- Aktualisierung Profil Jobbörse

Zeitlicher Umfang: 8 UE

Förderung: Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Agentur für Arbeit/ Jobcenter





IBS Institut für Bildung und Sicherheit Schirmer GmbH

Ausbildungsstandorte

13509 Berlin	Innungsstraße 40	☎ 030 85734620	✉ berlin@ibs-bildung.org
14772 Brandenburg	Rosa-Luxemburg-Allee 2	☎ 03381 7942900	✉ brandenburg@ibs-bildung.org
01097 Dresden	Eberswalder Str. 3	☎ 0371 42952017	✉ dresden@ibs-bildung.org
99085 Erfurt	Lüneburger Str. 3	☎ 0361 6795452	✉ erfurt@ibs-bildung.org
99734 Nordhausen	Alte Leipziger Str. 50	☎ 03631 9549972	✉ nordhausen@ibs-bildung.org
04103 Leipzig	Sternwartenstraße 79	☎ 0341 99392380	✉ leipzig@ibs-bildung.org
09125 Chemnitz	Olbernhauer Str. 5	☎ 0371 49529856	✉ chemnitz@ibs-bildung.org
